

Na temelju čl.112.st. 13. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju („Narodne novine“, br. 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 02/07 i 46/07), odredbe čl.4. Etičkog kodeksa Sveučilišta u Splitu i čl. 43. Statuta umjetničke akademije u Splitu, Akademijско vijeće na 269. sjednici održanoj dana 12. listopada 2016. godine donijelo je

ETIČKI KODEKS

UMJETNIČKE AKADEMIJE U SPLITU

I. OSNOVNE ODREDBE

Čl. 1.

Predmet uređenja

Ovim Kodeksom utvrđuju se osnovna i opća etička načela i vrijednosti, etička načela u znanosti i visokom obrazovanju te na njima utemeljena etička prava i obveze svih zaposlenika akademije, a koja se odnose na ljudske i profesionalne odnose među nastavnim, znanstvenim, umjetničkim, studentskim, stručnim, administrativnim i drugim pripadnicima akademske zajednice, a sve u cilju opravdanja javnog povjerenja i vjerodostojnosti umjetničke, znanstvene, nastavne, formativne i stručne djelatnosti na Umjetničkoj akademiji u Splitu.

Čl. 2.

Osnovna etička načela i vrijednosti

Osnovna etička načela i vrijednosti koje su članovi akademske zajednice dužni promicati i pridržavati ih se:

- zakonitost
- pravičnost i pravednost
- ravnopravnost
- poštenje
- akademske slobode, akademska izvrsnost
- znanstvena kritičnost
- međusobno uvažavanje, zaštita ljudskih prava i ljudskog dostojanstva
- odgovornost u znanosti i visokom obrazovanju, poslovnim odnosima, odnosima prema javnosti, primjeni suvremenih tehnologija, te zaštiti životinja i okoliša .

Kodeksom se promiču ljudske, intelektualne i akademske slobode, humani odnos među svim pripadnicima akademske i šire zajednice te odgovorno ostvarivanje prava u skladu s odgovornošću u znanstvenom, nastavnom, umjetničkom, formativnom i stručnom radu.

II. OPĆA ETIČKA NAČELA I NJIHOVE POVREDE

Čl. 3.

Diskriminacija

Neprihvatljiva je svaka izravna ili neizravna diskriminacija na temelju rase, boje, kože, spola, spolnog opredjeljenja, bračnog stanja, obiteljskih obveza, dobi, jezika, vjere, političkog ili

drugog uvjerenja, nacionalnog, regionalnog, lokalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, rođenja, društvenog položaja, članstva ili nečlanstva u političkoj stranci, sindikatu ili drugoj udruzi, te tjelesnih ili duševnih poteškoća.

Isključivi kriteriji pri profesionalnom vrednovanju pripadnika akademske zajednice su stručnost, sposobnost i profesionalne zasluge, odnosno, osposobljenost i rezultati u obavljanju određene vrste radnih zadataka.

Čl. 4.

Uznemiravanje

Neprihvatljiv je svaki oblik uznemiravanja između pripadnika akademske zajednice. Uznemiravanje je svako neželjeno ponašanje prema drugoj osobi koje ima za cilj ili stvarno predstavlja povredu osobnog dostojanstva, ometa obavljanje radnih zadataka ili smanjuje kvalitetu života, a koje uzrokuje strah ili neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje. Spolno uznemiravanje je svako verbalno, neverbalno ili fizičko ponašanje spolne naravi koje ima za cilj ili stvarno predstavlja povredu osobnog dostojanstva, a koje uzrokuje strah ili neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

III. ETIČKA NAČELA U ZNANOSTI I VISOKOM OBRAZOVANJU I NJIHOVE POVREDE

Čl. 5.

Akademske slobode

Akademske slobode pripadaju svim članovima akademske zajednice, a obuhvaćaju slobodu znanstvenog i umjetničkog izražavanja i stvaralaštva, poučavanja, međusobne suradnje i udruživanja, sukladno Ustavu Republike Hrvatske, međunarodnim ugovorima i drugim pozitivnim propisima.

Akademske slobode podrazumijevaju i odgovornost akademske zajednice prema društvenoj zajednici u kojoj djeluje.

Čl. 6.

Znanstvena čestitost

Smatra se da su svi sudionici osposobljeni u području svog umjetničkog, znanstvenog, nastavnog i stručnog rada, dok se ne dokaže suprotno.

Rezultati znanstvenog rada, posebice znanstvenih istraživanja, prikupljaju se u skladu s etičkim standardima znanstvene prakse, uz poštivanje tehničkih standarda.

U cilju osiguranja potpunosti i istinitosti podataka koje su prikupile druge osobe, poduzimaju se sve potrebne mjere i detaljno dokumentiraju svi izvori podataka.

Izvorni podaci pohranjuju se, čuvaju, obrađuju, koriste i prenose tako da se spriječi njihovo gubljenje, uništenje, pristup neovlaštenim osobama, razotkrivanje povjerljivih i tajnih podataka ili moguće zlouporabe tijekom propisanog vremena od završetka istraživanja.

Po objavljivanju rezultata istraživanja, svi izvorni podaci moraju na odgovarajući način biti dostupni na uvid ovlaštenim osobama.

Smatra se da je sva obrada podataka proizašlih iz istraživanja u skladu sa znanstvenom metodologijom, dok se ne dokaže suprotno.

Čl. 7.

Izmišljanje, krivotvorenje i plagiranje

U smislu ovog Kodeksa *izmišljanjem* se smatra izmišljanje podataka ili rezultata i njihovo bilježenje ili objavljivanje.

U smislu ovog Kodeksa *krivotvorenjem* se smatra zlouporaba materijalima istraživanja, opremom ili postupcima te mijenjanje i naknadna manipulacija izvornim podacima ili njihovo neutemeljeno ispuštanje iz analize.

U smislu ovog Kodeksa *plagiranjem* se smatra prepisivanje ili preuzimanje zamisli, ideja, riječi i rezultata drugih autora i prikazivanje kao svojih ili novih. U obzir se uzimaju običaji, pravila, stil i praksa citiranja objavljenih djela u okviru posebnosti pojedinih znanstvenih područja, polja i grana.

Smatra se da prikazani rezultati istraživanja odgovaraju provedenim istraživanjima, dok se ne dokaže suprotno.

Čl. 8.

Zlouporaba autorstva

U smislu ovog Kodeksa zlouporabom autorstva smatra se:

- nezasluženo autorstvo (bez ispunjavanja uvjeta autorstva) te pokušaji takvog autorstva
- podmetanje autorstva (gdje se nekoga bez znanja i pristanka dopisuje na popis autora)
- prisvajanje autorstva temeljem nadređene funkcije te financijske ili druge potpore
- namjerno izostavljanje autora koji ispunjavaju uvjete za autorstvo s popisa autora
- namjerno krivo ili pristrano citiranje literature.

Čl. 9

Kolegijalnost

Autori i koautori znanstvenih radova pri razvoju ideje istraživanja, izradi koncepta i oblika istraživanja, pri prikupljanju, obradi ili tumačenju rezultata istraživanja, te pri pisanju i oblikovanju znanstvenog rada ili kritičkoj reviziji i konačnom odobrenju takvog rada pridržavaju se slijedećih načela i pravila:

- autor i koautor brane intelektualni sadržaj objavljenih radova
- svako sudjelovanje u istraživanju, a koje ne predstavlja autorstvo, potrebno je na odgovarajući način spomenuti
- svaki pripadnik akademske zajednice ima pravo pristupa odgovarajućim informacijama i uporabi javno financirane opreme i materijala, uvažavajući posebne propise
- mentorski odnos mora počivati na međusobnom uvažavanju i poštivanju intelektualnog vlasništva (autorskog i srodnih prava, pravu industrijskog vlasništva) i drugih prava ostvarenih tijekom znanstvenog rada u okviru tog odnosa, bez iskorištavanja nadređenosti mentorskog položaja. Mentorski odnos nije moguće uspostaviti unutar članova uže obitelji.
- neprihvatljivo je onemogućavati rad drugih namjernim oštećivanjem ili uništavanjem materijala, opreme ili podataka.

Čl. 10.

Odnos prema radu

Zaposlenici su obvezni savjesno i odgovorno obnašati svoje radne obveze i trajno raditi na svojoj izobrazbi i stručnom usavršavanju. U slučaju opravdane spriječenosti nastavnici moraju osigurati odgovarajuću zamjenu i pravovremeno se ispričati. Nastavnici su dužni sudjelovati i u radu Akademijskih tijela i tome dati prednost pred aktivnostima izvan svoje ustanove. Opseg izvan-akademijskih aktivnosti nastavnika ne smije ugrožavati kvalitetu nastavnog,

umjetničkog i znanstvenog rada. Nastavnici ne smiju poticati, prihvaćati ili obavljati poslove protivne ugledu struke, Akademije i akademske zajednice.

Čl. 11.

Odnos prema studentima

Odnos prema studentima temelji se na pravičnosti, pravednosti, poštovanju, nepristranosti, otvorenosti, povjerenju i poštivanju privatnosti.

Potrebno je poticati slobodnu razmjenu mišljenja i objektivnu raspravu.

Neprihvatljiva je zlouporaba položaja moći i nadređenosti nad studentima.

U slučaju osobnih sukoba, sukoba interesa zbog rodbinskih ili bliskih odnosa sa studentima valja osigurati nepristranost u akademskom okruženju prema takvom studentu.

Čl. 12.

Prava i obveze studenata

Studenti uživaju pune ljudske, akademske i intelektualne slobode kao i svi drugi pripadnici akademske zajednice.

Od studenta se očekuje pošteno ispunjavanje obveza, težnja akademskoj izvrsnosti, humano i kulturno ponašanje, s poštovanjem i bez predrasuda.

U akademskom okruženju, znanstvenom radu i objavljivanju rezultata toga rada za studente vrijede ista pravila kao i za ostale pripadnike akademske zajednice obučene ovim Kodeksom.

Čl. 13.

Odnos prema imovini

Zaposlenici su dužni savjesno se odnositi prema imovini Akademije i koristiti je s dužnom pažnjom. Korištenje imovine Akademije u privatne i komercijalne svrhe nije dozvoljeno.

Zaposlenici su dužni s osobitom pažnjom odnositi se prema knjigama i časopisima Akademije. Nastavnici su dužni suzdržavati se od zadržavanja posuđenih knjiga.

Čl. 14.

Odnos prema javnosti

Zaposlenici su i izvan radnog vremena dužni paziti da ne povrijede ugled Akademije, te su dužni eventualne međusobne sporove rješavati unutar Akademije.

Čl. 15.

Nedopustivo je djelatnost na Akademiji u bilo kojem obliku koristiti ili povezivati s političkom djelatnošću. Nedopustivo je korištenje prostora i prostorija kao i imovine Akademije za obavljanje političke djelatnosti ili za vlastitu promociju.

U političkoj djelatnosti izvan Akademije zaposlenici trebaju čuvati svoj ugled, ugled Akademije kojoj pripadaju, te izbjegavati ekstremna opredjeljenja nespojiva s temeljnim vrijednostima ustavnopravnog poretka Republike Hrvatske i suvremenim shvaćanjima demokracije.

IV. ETIČKO POVJERENSTVO I POSTUPAK

Čl. 16.

Etičko povjerenstvo

Etičko povjerenstvo promiče etička načela i vrijednosti iz čl. 2. Kodeksa.

Etičko povjerenstvo imenuje Akademjsko vijeće.

Etičko povjerenstvo ima pet članova. Četiri člana iz redova zaposlenika predlaže Akademjsko vijeće, dok jednog člana iz redova studenata predlaže Studentski zbor Akademije.

Predsjednika Etičkog povjerenstva biraju članovi između sebe.

Mandat članova Etičkog povjerenstva traje četiri godine.

Čl. 17.

Postupak pred Etičkim povjerenstvom

Postupak pred Etičkim povjerenstvom pokreće se zahtjevom za davanje mišljenja o povredama etičkih načela iz Glave II. i III. Ovog Kodeksa, počinjenog od strane zaposlenika ili studenata Akademije.

Zahtjev iz stavka 1. ovog članka može podnijeti pravna ili fizička osoba. Zahtjev mora biti u pisanom obliku, obrazložen i potkrijepljen dokazima, te potpisan od podnositelja.

U roku od 30 dana od dana primitka zahtjeva Etičko povjerenstvo donosi mišljenje o povredama etičkih načela iz Glave II. i III.

Protiv mišljenja Povjerenstva nije dopuštena žalba niti se može pokrenuti neki drugi postupak. Mišljenje se dostavlja dekanu Akademije, podnositelju zahtjeva i pripadniku akademske zajednice na kojeg se odnosi zahtjev.

Čl. 18.

U slučaju složenijih konfliktnih situacija (falsifikata, plagijata, nepoštivanja demokratskih procedura, zanemarivanja stručnih kriterija i sl.) u provođenju istraživanja, Povjerenstvo je dužno zatražiti stručno mišljenje relevantnih stručnih društava, odnosno uglednijih pojedinaca koji se smatraju stručnjacima iz područja u čijem je kontekstu došlo do konflikta bilo koje vrste.

V. ZAVRŠNE ODREDBE

Čl. 19.

Ovaj Etički kodeks stupa na snagu i primjenjuje se od osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Akademije.

Klasa: 003-05/16-02/0001

Urbr.: 2181-224-01-01-16-0001

